



*Quality &  
Entrepreneurship*




# LAPORAN MONITORING & EVALUASI KETERCAPAIAN RENCANA OPERASIONAL KE-4

PROGRAM STUDI S1  
KESEHATAN MASYARAKAT  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI  
2021



## LEMBAR PENGESAHAN

1. Nama Kegiatan : Monitoring & Evaluasi Ketercapaian Rencana Operasional 2021
2. Tim Monev : UPM Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP
3. Tempat Kegiatan : Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP
4. Waktu Pelaksanaan : Desember 2021
5. Tanggal Pelaporan : 18 Januari 2022

| Disiapkan   | Diperiksa oleh   | Disahkan oleh   |
|---|--|---|
| <b>Unit Penjamin Mutu (UPM)<br/>Prodi S1 Kesehatan<br/>Masyarakat FIK UP</b><br><br><b>Rizki Rahmawati Lestari, M.Kes</b> | <b>Gugus Kendali Mutu FIK</b><br><br><b>Lira Mufti Azzahri I, S.Kep, M.KKK</b> | <b>Ketua Prodi S1<br/>Kesehatan Masyarakat<br/>FIK UP</b><br><br><b>Ade Dita Puteri, M.PH</b> |



## KATA PENGANTAR

Program Studi menetapkan Rencana Strategis dan Rencana Operasional sebagai tolak ukur perkembangan dan ketercapaian indikator yang ditetapkan oleh Prodi tersebut. Sehubungan dengan hal tersebut, perlu dilakukan evaluasi dari berbagai aspek yang dirangkum dalam sebuah Laporan Monitoring dan Evaluasi. Hasil Monev Renop tahun 2021 diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikator. Dengan demikian, Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat FIK Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai diharapkan dapat melakukan tindak lanjut perbaikan. Selain itu, mengingat beberapa indikator tahun 2021 yang sudah tercapai, maka penetapan standar baru yang lebih tinggi sangat diperlukan. Selanjutnya peningkatan mutu berkelanjutan akan menjadikan Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP terus belajar dan tumbuh mencapai visinya.

Bangkinang, 18 Januari 2022

Unit Penjamin Mutu Prodi S1 Kesehatan  
Masyarakat FIK UP



Rizki Rahmawati Lestari, M.Kes



## DAFTAR ISI

|   |           |
|---|-----------|
| Lembar pengesahan .....   | 2         |
| Kata pengantar .....  | 3         |
| Daftar isi .....  | 4         |
| <b>Bab I Pendahuluan .....</b>  | <b>5</b>  |
| 1.1. Latar belakang .....   | 5         |
| 1.2. Tujuan .....   | 5         |
| 1.3. Visi Prodi S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan .....     | 5         |
| 1.4. Misi Prodi S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan .....     | 6         |
| 1.5. Tujuan Prodi S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan .....   | 6         |
| 1.6. Strategi Prodi S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan ..... | 6         |
| <b>Bab II Pelaksanaan .....</b>   | <b>8</b>  |
| 2.1 Jadwal pelaksanaan .....  | 8         |
| 2.2. Prosedur pelaksanaan .....   | 8         |
| <b>Bab III Laporan hasil pencapaian sasaran .....</b>                     | <b>10</b> |
| <b>Bab IV Penutup .....</b>   | <b>18</b> |



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Rencana Operasional (RENOP) merupakan dokumen perencanaan tahunan yang merupakan turunan dari dokumen Rencana Strategi (RENSTRA) Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan (FIK UP). Dokumen RENOP memuat indikator-indikator pencapaian dalam persentase maupun jumlah. Dokumen RENOP disusun dalam rangka untuk mengukur pencapaian Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran strategi tahunan. Untuk menjamin RENOP berjalan, maka perlu dilakukan monitoring dan evaluasi ketercapaian indikator yang telah ditetapkan pada RENOP. Monitoring dan evaluasi (Monev) RENOP dilakukan oleh Unit Penjamin Mutu (UPM) Prodi S1 Kesehatan Masyarakat bersama Tim dengan tujuan untuk melaksanakan pengawasan dan pengukuran kinerja Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP secara periodik. Selain daripada itu, kegiatan monev ini dilaksanakan sebagai bentuk akuntabilitas pengelolaan Prodi S1 Kesehatan Masyarakat kepada stakeholder internal dan eksternal. Disamping itu, dengan terlaksananya Monev RENOP diharapkan dapat memudahkan pencapaian luaran RENSTRA dan RENOP dalam pencapaian kinerja yang lebih baik bagi civitas akademika di Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP.

#### **1.2. Tujuan**

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan RENOP tahun 2021 bertujuan untuk mengawasi, mengidentifikasi, dan mengukur ketercapaian indikator kinerja Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP khususnya dalam tonggak pertama pada RENSTRA yaitu Pemenuhan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (*management excellent*).

#### **1.3. Visi Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP Fakultas Ilmu Kesehatan**

Menjadi Program Studi Kesehatan Masyarakat yang Berkualitas di bidang Kesehatan lingkungan dan Berorientasi Kewirausahaan di Tingkat Nasional Tahun 2027.



#### **1.4. Misi Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP**

Dalam merealisasikan visinya, Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP memiliki misi sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan Pendidikan yang berkualitas dibidang Kesehatan lingkungan
2. Menyelenggarakan Pendidikan dan pembelajaran untuk menghasilkan sarjana Kesehatan masyarakat yang berorientasi kewirausahaan.
3. Menyelenggarakan penelitian dibidang Kesehatan masyarakat untuk pengembangan keilmuan dan pemecahan masalah Kesehatan lingkungan.
4. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat dibidang Kesehatan masyarakat untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.
5. Mengembangkan dan membina jaringan kemitraan Kerjasama dengan berbagai institusi baik didalam maupun di dalam negeri.


#### **1.5. Tujuan Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP**

Dalam merealisasikan visinya, Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP memiliki Tujuan sebagai berikut:

1. Menghasilkan lulusan sarjana Kesehatan masyarakat yang berkualitas dibidang Kesehatan lingkungan yang mampu menganalisis dan mengembangkan alternatif pemecahan masalah dibidang Kesehatan masyarakat
2. Menghasilkan lulusan sarjana Kesehatan masyarakat yang berorientasi kewirausahaan
3. Menghasilkan lulusan sarjana Kesehatan masyarakat yang kompeten melakukan penelitian dibidang Kesehatan masyarakat
4. Menghasilkan lulusan sarjana Kesehatan masyarakat yang mampu melakukan pengabdian kepada masyarakat sebagai usaha pencegahan masalah Kesehatan lingkungan di masyarakat
5. Menghasilkan lulusan sarjana Kesehatan masyarakat yang mampu menjalin kemitraan Kerjasama baik didalam maupun luar negeri.

#### **1.6. Strategi Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP**

Strategi untuk mewujudkan visi, misi dan tujuan Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP Tahun 2027 dituangkan dalam pokok-pokok sebagai berikut :

- 
1. Penataan, pengembangan, pemantapan manajemen, organisasi dan kelembagaan;
  2. Peningkatan pemerataan pendidikan dan daya panggil calon mahasiswa;
  3. Peningkatan kualitas, relevansi dan efisiensi pendidikan;
  4. Peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
  5. Pengembangan atmosfer akademik;
  6. Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana umum;
  7. Peningkatan kuantitas dan kualitas organisasi dan kegiatan kemahasiswaan;
  8. Peningkatan kerja sama dengan sekolah mitra dan peran serta masyarakat;
  9. Pengembangan sumber pendanaan; dan
  10. Peningkatan kebanggaan almamater dan kedisiplinan sivitas akademika



## **BAB II**

### **PELAKSANAAN**

#### **2.1. Jadwal pelaksanaan**


Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi (Monev) ketercapaian RENOP Prodi S1 Kesehatan Masyarakat tahun 2021 dilakukan pada bulan Desember 2021. Laporan Monev RENOP ini kemudian dilaporkan kepada Ketua Prodi S1 Kesehatan Masyarakat untuk ditindaklanjuti.

#### **2.2. Prosedur Pelaksanaan**

Monev ini dilaksanakan satu kali dalam satu tahun untuk melihat capaian kinerja fakultas. Pada RENOP Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP, diklasifikasikan menjadi 10 (sepuluh) strategi pencapaian yang didasarkan pada proses dan capaian sasaran program utama dari RENSTRA Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP yang dituangkan dalam pokok-pokok sebagai berikut :

1. Penguatan kelembagaan melalui tata kelola yang dapat dipertanggung jawabkan
2. Sistem penerimaan mahasiswa baru
3. Peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia melalui pendidikan formal dan non formal
4. Internasionalisasi Program studi
5. Pengembangan keunggulan di bidang pendidikan untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas serta kompeten dibidang Kesehatan Masyarakat
6. Pendidikan dengan orieantasi pada penumbuhan jiwa kewirausahaan
7. Penguatan kegiatan penelitian berbasis isu-isu global
8. Penguatan kegiatan pengabdian masyarakat berbasis isu-isu global
9. Pengabdian masyarakat dibidang kesehatan beroreantasi kemanusiaan
10. Pengembangan jejaring kerja sama nasional, dan internasional baik dengan sesama lembaga pendidikan, alumni, profesi, industri, pemerintah dan industri maupun lembaga lain yang relevan

Capaian tiap program yang dianalisis berdasarkan indikator-indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan dapat tercapai. Informasi capaian program pada saat



ini diperoleh dari Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat. Selain itu juga dari dokumen- dokumen resmi UP antara lain laporan monitoring tingkat kepuasan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, mitra kerjasama, alumni dan pengguna alumni dan sebagainya. Beberapa indikator telah mencapai bahkan lebih tinggi dari target yang direncanakan, sehingga % capaian diberi angka 100%. Setelah semua indikator diisi dengan capaian, maka dapat diperoleh persentase capaian setiap program.



### **BAB III**

#### **LAPORAN HASIL PENCAPAIAN SASARAN**

Laporan ini menunjukkan kinerja pencapaian sasaran Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP pada tahun 2021 yang meliputi bidang Kelembagaan, Pengajaran, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama. Berdasarkan hasil menunjukkan ada beberapa capaian sasaran mutu yang memenuhi bahkan melebihi target yang telah ditetapkan, tetapi terdapat capaian yang lebih rendah daripada target yang ditetapkan dengan berbagai akar penyebab masalah yang melatarbelakangi tidak tercapainya target tersebut. Adapun hasil secara lengkap dapat ditunjukkan dalam tabel berikut :

## HASIL MONITORING DAN EVALUASI

| No | Sasaran strategi / Tujuan Strategi  | Strategi pencapaian/ Sasaran Tujuan   | Cakupan Perencanaan  | Program Kerja   | Tahun Pencapaian | Akar Masalah | Solusi |
|----|---|---|--|---|------------------|--------------|--------|
|    |   |   | Indikator  |   | 2021             |              |        |
| 1  | 1. Menghasilkan lulusan kesehatan masyarakat yang berkualitas dan memiliki kompetensi di bidang kesehatan masyarakat serta mampu bersaing dalam memperoleh pekerjaan di pasar kerja baik nasional maupun global | 1. Penguatan program studi S1 Kesehatan Masyarakat melalui tata kelola yang dapat di pertanggung jawabkan | Terwujudnya pengelolaan pendidikan kesehatan masyarakat yang terstandar dengan menerapkan sistem pengawasan dan SPMI                               | Melaksanakan semua kegiatan tri dharma PT sesuai standar  | 100% tercapai    |              |        |
|    |   |   | Terwujudnya program studi dengan akreditasi baik sekali oleh LAM PTKes   | Prodi S1 Kesehatan Masyarakat terakreditasi B oleh LAM PTKes  | 100% tercapai    |              |        |
|    |   |   | 50% kegiatan pembelajaran Prodi S1 Kesehatan Masyarakat menggunakan moodle maupun platform digital lainnya dan 100% administrasi menggunakan SAINS | Memfasilitasi dosen dan mahasiswa untuk pembelajaran dengan moodle maupun platform digital lainnya agar berjalan lancar | 100% tercapai    |              |        |
|    |   |   | 100% mahasiswa lulus tepat waktu   | Pengembangan kurikulum yang bersesuaian dengan kebutuhan stakeholder dan dinamika pasar global                          | 100% tercapai    |              |        |
|    |   |   | Minimal 45% lulusan memperoleh kerja melalui pusat karir   | Memberikan informasi dan memfasilitasi mahasiswa yang telah lulus untuk   | 100% tercapai    |              |        |

|  |  |  |   |  |               |                                   |  |
|--|--|--|---|--|---------------|-----------------------------------|--|
|  |  |  |   | dapat memperoleh pekerjaan   |               |                                   |  |
|  |  | 2. Sistem penerimaan mahasiswa baru                                | Minimal 40% kelulusan calon mahasiswa prodi S1 Kesehatan Masyarakat dari jalur prestasi | Melakukan sosialisasi terkait penerimaan mahasiswa dari jalur prestasi dan memberikan potongan biaya bagi pendaftar prestasi   | 100% tercapai |                                   |  |
|  |  |  | Rasio pendaftar dan yang diterima 1: 6  | Melakukan seleksi terhadap pendaftar   | 100% tercapai |                                   |  |
|  |  |  | Persentase peningkatan jumlah mahasiswa baru prodi S1 Kesehatan Masyarakat 40%          | 1. Sosialisasi dilakukan ke sekolah di Propinsi Riau dan propinsi yang berbatas langsung<br>2. Mengikuti pameran atau expo yang diselenggarakan oleh pihak eksternal | 100% tercapai |                                   |  |
|  |  | 3. Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan formal & non formal | 2 Dosen Prodi lanjut pendidikan ke jenjang Doktoral                                     | Peningkatan kemampuan dosen dalam berbahasa inggris  | 80% tercapai  | Skor TOEFL/ IELTS belum terpenuhi | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bekerjasama dengan Pusat Bahasa UP untuk kursus TOEFL bagi dosen</li> <li>• Pusat Bahasa UP bekerjasama dengan LTI untuk penyelenggaraan kursus IELTS bagi dosen</li> </ul> |
|  |  |  | Jumlah dosen dengan kualifikasi S3 penambahan 1 orang                                   | Memfasilitasi pendanaan  | 100% tercapai |                                   |  |

|  |  |                                     |  |  |                |  |  |
|--|--|-------------------------------------|--|--|----------------|--|--|
|  |  |                                     | Terdapat minimal 1 dosen prodi per semester yang mengikuti pelatihan peningkatan kompetensi dan atau karir | Memfasilitasi dosen untuk mengikuti pelatihan peningkatan kompetensi   | 100% tercapai  |  |  |
|  |  |                                     | Terdapat 100% dosen memilik sertifikasi pendidik   | 1. Bimbingan TOEFL yang diselenggarakan oleh pusat Bahasa UP<br>2. Mengusulkan jabatan fungsional dosen ke LLDIKTI X | 29% tercapai   | Dosen belum eligibel, terkait BKD LKD, Tes toefl, TKDA dan PLTI      | Memotivasi dosen agar mulai melengkapi persyaratan serdos  |
|  |  |                                     | Minimal 4 dosen prodi per semester mengikuti kegiatan seminar ilmiah/ workshop/ pelatihan sesuai bidangnya | Memfasilitasi dosen untuk mengikuti pelatihan  | 100% tercapai  |  |  |
|  |  | 4. Internasionalisasi Program Studi | Bertambah 3 materi ajar jumlah materi ajar berbasis IT dengan mitra PT LN                                  | Memberikan hibah untuk membuat materi pembelajaran berbasis IT dengan mitra LN                                       | 100% tercapai  |  |  |
|  |  |                                     | 2 guest <i>lecture</i> per tahun dari mitra PT LN  | Mengusulkan biaya guest lecture pada RAT   | 100% tercapai  |  |  |
|  |  |                                     | Terdapat 1 orang mahasiswa yang ikut program student exchange (incoming)                                   | 1. Penguatan Bahasa Inggris mahasiswa melalui kursus oleh pusat Bahasa UP<br>2. Support dana dari Universitas        | 100% tercapai  |  |  |
|  |  |                                     | 2 orang dosen terlibat join research dengan mitra PT LN  | Memfasilitasi dan memotivasi dosen untuk Hibah <i>join research</i> internal   | Belum Tercapai | Motivasi dosen masih rendah untuk joint research dengan mitra PT LN. | Bekerja sama dengan LK UP untuk mencari mitra PT LN yang bisa menggunakan bahasa melayu (Malaysia) |

|  |  |   |  |   |               |   |  |
|--|--|---|--|---|---------------|---|--|
|  |  |   |  |   |               | Disebabkan kemampuan berbahsa Inggris dosen yang masih rendah |  |
|  |  | 5. Pengembangan keunggulan di bidang pendidikan untuk menghasilkan lulusan kesehatan masyarakat yang berkualitas serta kompeten | Tercukupinya sarana dan prasarana pembelajaran yang berkualitas  | Pengusulan sarana maupun prasarana melalui RKAT setiap tahunnya                   | 100% tercapai |   |  |
|  |  |   | Terlaksananya metoda interprofessional Education (IPE) dan interprofessional collaboration (IPC) dalam kegiatan pembelajaran dikelas, lahan praktik dan kegiatan pengabdian masyarakat | Adanya kebijakan IPE dan IPC pada pembelajaran                                    | 100% tercapai |   |  |
|  |  |   | 100 % lulusan mengikuti pelatihan dan seminar ilmiah keahlian sesuai dengan kompetensi   | Memotivasi dan mengusulkan mahasiswa untuk mengikuti pelatihan dan seminar ilmiah | 100% tercapai |   |  |
|  |  |   | Minimal 2 kali per tahun kegiatan guest lecture dari mitra dalam negeri dan luar negeri  | Mengusulkan biaya guest lecture pada RAT  | 100% tercapai |   |  |
|  |  |   | Terlaksananya review/penyempurnaan /reorientasi kurikulum Prodi (4 tahun sekali) sesuai dengan waktu terakhir kegiatan   | Persiapan tinjauan kurikulum yang akan dilaksanakan pada awal tahun 2022          | 80% tercapai  |   |  |
|  |  |   | <i>Student mobility</i> dengan mitra perguruan tinggi Minimal dilakukan 1 kali setiap Tahun Ajaran Akademik  | Mengusulkan biaya student mobility dengan mitra PT pada RAT                       | 100% tercapai |   |  |

|    |  |   |   |  |               |  |  |
|----|--|---|---|--|---------------|--|--|
|    |  |   | Minimal 40% lulusan memperoleh nilai TOEFL $\geq 450$   | Bimbingan TOEFL yang diselenggarakan oleh pusat Bahasa UP  | 60% tercapai  |  |  |
|    |  |   | Terdapat penghargaan lokal, nasional oleh mahasiswa   | Memotivasi dan memfasilitasi mahasiswa untuk mengikuti perlombaan di tingkat Nasional dan Internasional  | 100% tercapai |  |  |
| 2. | 2. Menghasilkan lulusan yang memiliki jiwa kewirausahaan | 1. Pendidikan dengan orientasi pada penumbuhan jiwa kewirausahaan | Jumlah SKS diajar praktisi Minimal 4 SKS  | Bekerja sama dengan pakar yang ada di lahan praktik, Lembaga pelatihan dan juga pemerintah   | 100% tercapai |  |  |
|    |  |   | 15 % mahasiswa yang tergabung dalam Graduate Entrepreneur Skill   | Memfasilitasi ide usaha mahasiswa melalui GDS  | 50% tercapai  |  |  |
|    |  |   | Minimal 7 % dari total mahasiswa prodi berwirausaha sesuai bidang   | 1. Workshop kewirausahaan<br>2. Pendampingan kewirausahaan   | 60% tercapai  |  |  |
|    |  |   | Jumlah keikutsertaan mahasiswa dalam kegiatan kewirausahaan melalui seminar/ pelatihan minimal 1 kali dalam 1 tahun | Mengikuti workshop kewirausahaan   | 100% tercapai |  |  |
|    |  |   | Terdapat materi ajar berbasis kewirausahaan pada matakuliah keahlian  | 1. Bekerja sama dengan Lembaga pelatihan terkait kewirausahaan<br>2. Mengundang <i>entrepreneur</i> dibidang Kesehatan untuk sharing pengalaman dan ilmu | 100% tercapai |  |  |

|    |   |  |  |  |                |   |  |
|----|---|--|--|--|----------------|---|--|
| 3. | 3. Menghasilkan penelitian yang inovatif dan kritis dan mampu memecahkan permasalahan dibidang Kesehatan khususnya kesehatan masyarakat | 1. Penguatan kegiatan penelitian berbasis isu-isu global | Jumlah penelitian terkait isu-isu strategis nasional maupun internasional minimal 1 (satu) penelitian dalam 2 tahun ajaran                         | 1. Sosialisasi isu-isu strategis nasional maupun internasional<br>2. Mengikuti Hibah penelitian internal   | 100% tercapai  |   |  |
|    |   |  | Terdapat pendanaan eksternal dari penelitian terkait isu-isu strategis nasional maupun internasional minimal 2 penelitian dari pendanaan eksternal | Kerja sama dengan mitra PT DN maupun LN dalam kegiatan join research   | 100% tercapai  |   |  |
|    |   |  | Minimal 2 HAKI per tahun   | Memfasilitasi pengajuan HKI  | 100% tercapai  |   |  |
|    |   |  | 100 % artikel penelitian dosen dipublikasi pada jurnal nasional terakreditasi  | 1. Fasilitasi penulisan artikel bereputasi nasional<br>2. Fasilitasi peningkatan kualitas penelitian<br>3. Fasilitasi pendanaan publikasi artikel      | 70% tercapai   |   |  |
|    |   |  | Minimal 3 artikel penelitian dosen terbit di jurnal internasional terindeks  | 1. Fasilitasi penulisan artikel bereputasi internasional<br>2. Fasilitasi peningkatan kualitas penelitian<br>3. Fasilitasi pendanaan publikasi artikel | Belum Tercapai | Kurangnya kemampuan dosen menulis artikel internasional | Pelatihan penulisan artikel jurnal internasional |

|   |  |  |   |  |               |  |  |
|---|--|--|---|--|---------------|--|--|
|   |  |  | 70% hasil penelitian diimplementasikan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat                                | Kebijakan integrasi tri dharma PT  | 100% tercapai |  |  |
|   |  |  | Terdapat minimal 1 penelitian yang dilakukan dengan mitra baik PT, pemerintah maupun non pemerintah               | Fasilitasi skema join research   | 100% tercapai |  |  |
| 4 | 4. Menghasilkan lulusan yang mampu mengabdikan diri kepada masyarakat untuk meningkatkan derajat dan kualitas hidup masyarakat | 1. Penguatan kegiatan pengabdian masyarakat berbasis isu isu global  | Terlaksananya kegiatan PKM di wilayah dengan permasalahan kesehatan berbasis isu-isu global lokal maupun nasional | Kerja sama dengan Dinas Kesehatan dan puskesmas  | 100% tercapai |  |  |
|   |  |  | Terdapat jurnal pengabdian masyarakat FIK UP  | Mengajukan pembuatan jurnal pengabdian masyarakat FIK UP   | 100% tercapai |  |  |
|   |  |  | minimal 3 dosen yang melakukan publikasi artikel pengabdian masyarakat  | 1. Fasilitasi penulisan artikel PKM bereputasi Nasional<br>2. Fasilitasi pendanaan publikasi artikel | 80% tercapai  |  |  |
|   |  |  | minimal 1 produk inovasi hasil penelitian yang dimanfaatkan oleh masyarakat                                       | Memfasilitasi pemanfaatan produk hasil penelitian  | 100% tercapai |  |  |
|   |  | 2. Pengabdian masyarakat dibidang kesehatan beroreantasi kemanusiaan | Terbentuknya binaan FIK yang mandiri dalam bidang kesehatan melalui KKN/PBL                                       | Pembentukan desa binaan  | 100% tercapai |  |  |
|   |  |  | Pendampingan satuan tugas bencana FIK UP  | Fasilitasi kegiatan pendampingan   | 100% tercapai |  |  |

|    |   |  |   |   |               |  |  |
|----|---|--|---|---|---------------|--|--|
|    |   |  | Terlaksananya pendampingan dan pembentukan kewirausahaan berorientasi kemanusiaan di desa binaan                                | Fasilitasi kegiatan pendampingan di masyarakat  | 100% tercapai |  |  |
|    |   |  | Terlibatnya OP dalam kegiatan PKM yang dilakukan oleh dosen prodi   | Fasilitasi kerja sama dengan OP   | 100% tercapai |  |  |
| 5. | 5. Terwujudnya kerja sama dengan alumni, lembaga akademik, profesi, industri, pemerintah yang saling mendukung baik ditingkat nasional maupun internasional | 1. Pengembangan jejaring kerja sama nasional, dan internasional baik dengan sesama lembaga pendidikan, alumni, profesi, industri, pemerintah dan industri maupun lembaga lain yang relevan | Terdapat MoU dan MoA dengan mitra DN dan LN   | Fasilitasi kerja sama dengan mitra DN dan LN  | 100% tercapai |  |  |
|    |   |  | 80% alumni yang terdata pada sistem tracer studi UP   | Melakukan pendataan pada alumni   | 100% tercapai |  |  |
|    |   |  | Keterlibatan mitra dalam kegiatan pendidikan pengajaran/penelitian/pengabdian kepada masyarakat minimal 2 kegiatan per semester | Fasilitasi melalui RKAT   | 100% tercapai |  |  |
|    |   |  | Keterlibatan alumni dalam kegiatan pengabdian masyarakat sebanyak 3 Alumni  | Melakukan pendataan pada alumni dan mengajak untuk partisipasi dalam kegiatan pengabdian masyarakat | 100% tercapai |  |  |

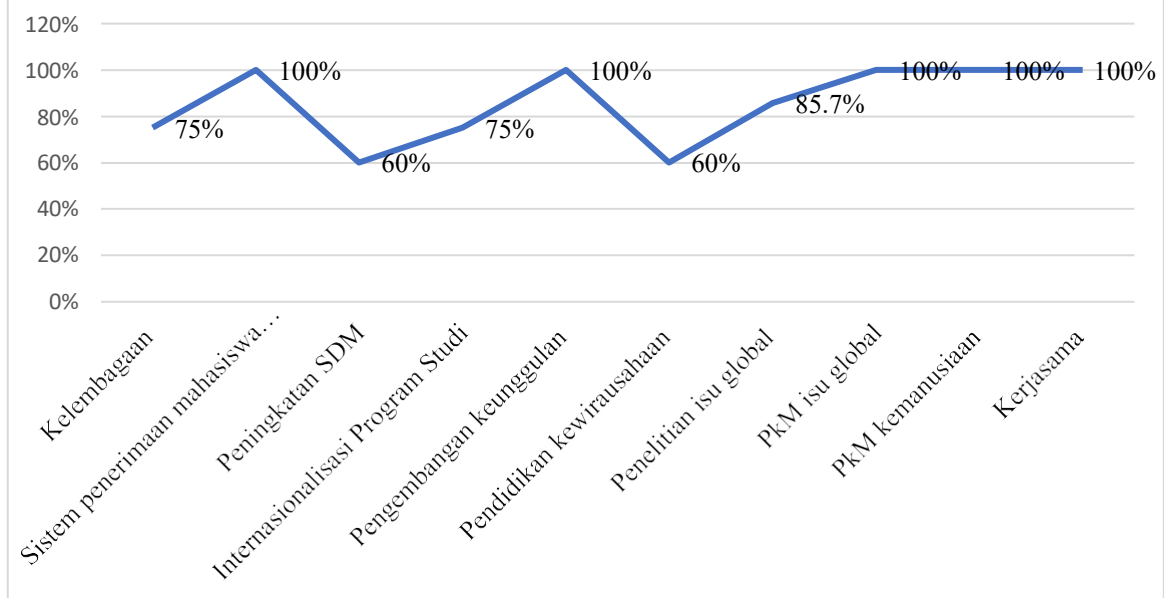
## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Kesimpulan**

1. Hasil monev pelaksanaan RENOP Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP tahun 2021 menunjukkan bahwa ada beberapa indikator yang telah mencapai target tahun 2021, maka diperlukan penetapan standar baru supaya ada peningkatan
2. Rata-rata ketercapaian target pada rencana operasional Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP tahun 2021 adalah 91,9% dan yang belum tercapai 8,1%.
3. Ada beberapa indikator program yang belum mencapai target, maka diperlukan perhatian khusus untuk program-program yang belum sesuai dengan target, diantaranya :
  - a. Jumlah dosen Serdik masih 29%
  - b. Hanya 1 orang yang memiliki program doktoral
  - c. Minimal 2 orang dosen yang terlibat *joint research* dengan mitra luar negeri
  - d. Jumlah publikasi pada jurnal internasional terindeks belum mencapai target (minimal 3 buah)

**Capaian Kinerja Prodi S1 Kesehatan**



#### 4.2. Rekomendasi

1. Laporan hasil pencapaian RENOP Prodi S1 Kesehatan Masyarakat 2021 yang telah disampaikan diatas masih ditemukan berbagai macam kekurangan dan sebagai bagian dari siklus penjaminan mutu berkelanjutan, maka perbaikan akan terus dilakukan pada tahun-tahun mendatang. Laporan ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi diri bagi Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP terhadap kinerjanya di tahun 2021. Selanjutnya masukan dan saran dari Lembaga penjaminan mutu dan seluruh pemangku kepentingan dijadikan sebagai bahan perbaikan berkelanjutan di tahun yang akan datang.
2. Dengan memperhatikan bahwa beberapa indikator program masih ada yang belum tercapai, maka untuk selanjutnya monev tahun ke-5 diperlukan Laporan Evaluasi Kinerja Pelaksanaan RENOP Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UP secara terkonsolidasi dari seluruh unit kerja.

---

# LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN DAN RENCANA TINDAK LANJUT RENCANA OPERASIONAL KE-4

PROGRAM STUDI  
S1 KESEHATAN MASYARAKAT  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS PAHLAWAN  
TUANKU TAMBUSAI  
2021



*Quality &  
Entrepreneurship*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmatnya Unit Penjamin Mutu Prodi S1 Kesehatan Masyarakat Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai akhirnya dapat menyelesaikan **“Laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Tahun 2021”**. Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang utuh mengenai evaluasi ketercapaian kinerja di lingkungan Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UPTT. Pelaksanaan RTM pada tahun 2021 dilaksanakan pada seluruh target yang ada pada Rencana Operasional Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UPTT tahun 2021. Bahan pelaksanaan RTM terdiri dari hasil monitoring dan evaluasi ketercapaian rencana operasional yang dilakukan oleh Unit Penjamin Mutu Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UPTT dan unit terkait. Pelaksanaan RTM ketercapaian kinerja Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK UPTT dilakukan setiap tahunnya, hal ini agar dapat dilihat dengan jelas perkembangan Mutu di Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FIK Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai.

Bangkinang, 18 Januari 2022  
Unit Penjamin Mutu Prodi  
S1 Kesehatan Masyarakat



**Rizki Rahmawati Lestari, M.Kes**

## **BERITA ACARA**



### **RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN TERKAIT KETERCAPAIAN RENCANA OPERASIONAL PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI**

Sehubungan dengan Monitoring & Evaluasi Rencana Operasional Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat di Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai, maka pada hari ini:

Hari/tanggal : Selasa/ 18 Januari 2022

Waktu : 09.00 WIB

Tempat : Ruang Rapat

Telah dilaksanakan kegiatan **Rapat Tinjauan Monitoring & Evaluasi Rencana Operasional** oleh Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai, yang dihadiri oleh ketua prodi, sekretaris prodi sebagai unit penjamin mutu dan dosen-dosen program studi sebagaimana yang tercantum dalam *Daftar Hadir Terlampir*.

Hal/dokumen yang dibahas dalam kegiatan ini serta yang bertindak selaku unsur pimpinan rapat dan narasumber adalah:

A. Hal/dokumen


1. Monitoring & Evaluasi Rencana Operasional Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat

B. Unsur Pimpinan Rapat dan Narasumber

1. Pimpinan Rapat : Ketua Prodi
2. Notulen : UPM
3. Narasumber : Dosen Prodi

Kesepakatan yang diperoleh setelah dilakukan Rapat dan diskusi terhadap Rencana Operasional maka beberapa hal yang berketetapan menjadi *Keputusan Akhir Rapat* ini yaitu:

- a. Jumlah dosen Serdik masih 29%
- b. Minimal 3 orang dosen yang sedang melanjutkan program doktoral
- c. Minimal 2 orang dosen yang terlibat joint research dengan mitra luar negeri
- d. Jumlah publikasi pada jurnal internasional terindeks belum mencapai target (minimal 3 buah)



Demikian berita acara ini dibuat dan disahkan dengan penuh tanggung jawab agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Bangkinang, 18 Januari 2022

Pimpinan Rapat



Ade Dita Puteri, M.PH

Notulen

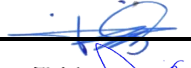
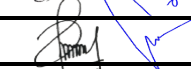


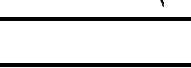




Rizki Rahmawati Lestari, M.Kes

**RENCANA TINDAK LANJUT MONITORING & EVALUASI**  
**RENCANA OPERASIONAL**  
**PROGRAM STUDI SI KESEHATAN MASYARAKAT**  
**UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI**

| No | Hasil Temuan  | Rapat Tindak Lanjut  | Waktu Penyelesaian |
|----|---|--|--------------------|
| 1  | Belum ada dosen yang melanjutkan pendidikan ke jenjang doktoral atau S3                       | a. Bekerjasama dengan Pusat Bahasa UP untuk kursus TOEFL bagi dosen<br>b. Pusat Bahasa UP bekerjasama dengan LTI untuk penyelenggaraan kursus IELTS bagi dosen | Genap 2021/2022    |
| 2  | Masih 29% dosen yang memiliki serdik  | Memberikan motivasi kepada dosen untuk segera mengurus kelengkapan persyaratan serdos  | Tahun 2022         |
| 3  | Belum ada dosen yang terlibat <i>joint research</i> dengan mitra perguruan tinggi luar negeri | Bekerja sama dengan LK UP untuk mencari mitra PT LN yang bisa menggunakan bahasamelayu (Malaysia)  | Genap 2021/2022    |
| 4  | Jumlah publikasi pada jurnal internasional terindek belum mencapai target minimal 3           | Pelatihan penulisan artikel jurnal internasional   | Genap 2021/2022    |

## Daftar Hadir Rapat Tinjauan Monitoring & Evaluasi Rencana Operasional

| No | Nama                      | Prodi     | Jabatan        | Tanda Tangan  |
|----|---------------------------|-----------|----------------|---|
| 1  | Ade Dita Puteri, M.PH     | S1 Kesmas | Kaprodi Kesmas |  |
| 2  | Lira Mufti Azzahri, M.KKK | S1 Kesmas | Sekpro Kesmas  |  |
| 3  | Rizki Rahmawati L, M. Kes | S1 Kesmas | UPM Kesmas     |  |
| 4  | Dr. Devina Yuristin, MARS | S1 Kesmas | Dosen Kesmas   |  |
| 5  | Syafriani, M.Kes          | S1 Kesmas | Dosen Kesmas   |  |
| 6  | Etri Gustriana, M.Kes     | S1 Kesmas | Dosen Kesmas   |  |
|    | Dr. Dessyka Febria, M.Si  | S1 Kesmas | Dosen Kesmas   |  |

Bangkinang, 18 Januari 2022

Mengetahui,  
Pimpinan Rapat


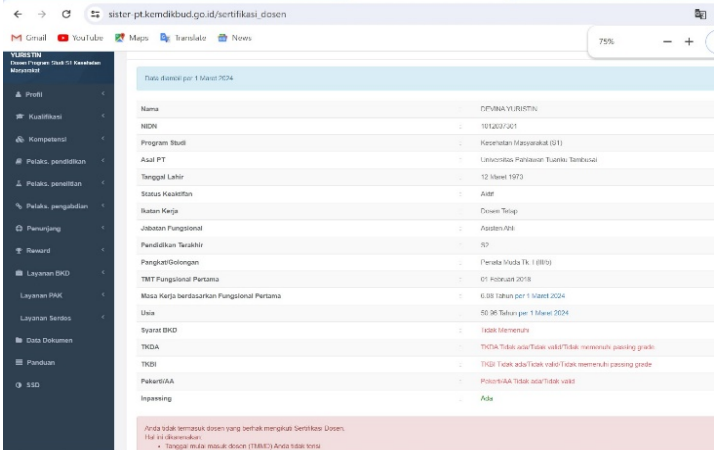


Ade Dita Puteri, M.PH

## CLOSING RAPAT TINDAK LANJUT MONITORING & EVALUASI RENCANA OPERASIONAL



Laporan kegiatan Closing RTL dalam rapat Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat yang dihadiri oleh dosenprodi:

| Kegiatan  | Bukti Dokumen   |
|---|---|
| <p>1. Hanya 1 orang dosen yang memiliki pendidikan doctoral atau S3. Prodi bekerjasama dengan Pusat Bahasa UP untuk kursus TOEFL bagi dosen. Pusat Bahasa UP bekerjasama dengan LTI untuk penyelenggaraan kursus IELTS bagi dosen</p> |  <p style="text-align: center;"><b>Universitas Pahlawan Luncurkan TOEFL berbasis Computer Assisted Test</b></p> |
| <p>2. Jumlah dosen serdik masih 29% karena belum eligibel untuk mengikuti sertifikasi dosen</p>   |    |

3. Belum ada dosen yang terlibat *joint research* dengan mitra perguruan tinggi luar negeri. Prodi bekerja sama dengan LK UP untuk mencari mitra PT LN yang bisa menggunakan bahasa melayu (Malaysia)



4. Jumlah publikasi dosen pada jurnal internasional terindeks masih 1 artikel, belum mencapai target minimal 2 artikel penelitian. Pelatihan penulisan artikel jurnal internasional



Datangkan Pembicara dari University of Malaya Universitas Pahlawan Adakan Workshop Publikasi Jurnal