



LAPORAN MONITORING

PELAKSANAAN RENCANA STRATEGIS TAHUN KE-3

**Oleh:
Gugus Kendali Mutu
Lembaga Penjaminan Mutu
Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai**

**UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

1. Nama Kegiatan : Monitoring Pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Tahun 2017- 2022 untuk Tahun ke-3
2. Gugus Kendali Mutu : Dr. Masrul, M.Pd
3. Tim Monev GKM : Joni, M.Pd
Zulfah, M.Pd.
Rusdial Marta, M.Pd
Citra Ayu, M.Pd
4. Waktu Pelaksanaan : Desember 2020

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai



Dr. Nurmalina, M.Pd
NIDN. 1005038504

Bangkinang, 12 Januari 2021
Gugus Kendali Mutu Fakultas Ilmu
Pendidikan
Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai



Dr. Masrul, M.Pd
NIDN. 1005048402

KATA PENGANTAR

Pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Riau tahun 2017-2022, hendaknya mengupayakan pencapaian standar penyelenggaraan kegiatan akademik dan non akademik yang lebih sehat dan berdaya saing. Selain itu, pencapaian harus mengarah pada pemenuhan Standar Nasional Pendidikan dan Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi.

Berpedoman pada prosedur monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Strategis Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai, maka Ketua Senat Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai telah menugaskan Ketua Lembaga Penjaminan Mutu untuk melaksanakan monitoring pelaksanaan rencana strategis tahun 2020.

Hasil Monev Renstra tahun ke-3 diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikator. Dengan demikian, Rektor diharapkan dapat melakukan tindak lanjut perbaikan. Selain itu, mengingat beberapa indikator tahun 2020 yang sudah tercapai, maka penetapan standar baru yang lebih tinggi sangat diperlukan. Selanjutnya peningkatan mutu berkelanjutan akan menjadikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai terus belajar dan tumbuh mencapai visinya.

Bangkinang, 12 Januari 2021
Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai



Dr. Masrul, M.Pd
NIDN. 1005048402

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan.....	2
Kata Pengantar.....	3
Daftar Isi.....	4
Bab 1. Pendahuluan.....	5
Bab 2. Pelaksanaan.....	7
Bab 3. Laporan Hasil Pencapaian Sasaran.....	9
Bab 4. Penutup.....	47

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam rangka mencapai visi, misi dan tujuan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai pada tahun 2020, maka disusunlah Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Tahun 2017-2022. Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Tahun 2017-2022 dibuat untuk memberikan kerangka acuan pada tercapainya visi, misi, tujuan dan cita-cita Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai dalam lima tahun.

Untuk menjamin bahwa Renstra Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi (Monev) perlu dilakukan oleh tim independen dari Senat dan lembaga Penjaminan Mutu Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai, untuk tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik.

Selain itu tata cara ini diharapkan akan memudahkan pencapaian *outcomes* Renstra dan penyebaran *good practices* ke seluruh unit kerja di lingkungan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai. Pada akhirnya, diharapkan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses perencanaan, memberikan layanan akademik dan administrasi sesuai dengan kebutuhan dan daya saing Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai.

Dengan Monev ini diharapkan kinerja Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai dapat dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Sehingga perbaikan terus menerus dapat dilaksanakan untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan institusi.

1.2. Tujuan

Pelaksanaan Monitoring Pelaksanaan Renstra tahun ke-3 bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai terkait dengan:

1. Komitmen pimpinan dalam mendukung pelaksanaan Rencana Strategis Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai 2017-2021.
2. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaiannya serta pengelolaan setiap program/aktivitas dalam rangka mencapai sasaran
3. Masalah-masalah yang dihadapi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai, termasuk upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, sehingga dapat diberikan masukan untuk perbaikan implementasi pada tahun berikutnya.
4. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang dijanjikan

BAB II

PELAKSANAAN

2.1 Jadwal Pelaksanaan

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi (Monev) tahun Ketiga pelaksanaan Rencana Strategis Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai dilakukan pada Desember 2020.

2.2 Prosedur Pelaksanaan

Monev tahun Pertama implementasi Rencana Strategis Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Tahun 2017-2022 yang disahkan pada bulan Januari 2021, dilakukan pada bulan Desember 2020.

Monev didasarkan pada proses capaian indikator bidang kelembagaan, pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama, sebagai berikut :

1. Bidang Kelembagaan, melalui program penciptaan manajemen pendidikan yang berorientasi pada mutu
2. Bidang Pengajaran, melalui program peningkatan mutu lulusan dan terciptanya atmosfer akademik yang semakin dinamis
3. Bidang Penelitian, melalui program penelitian yang tepat guna bagi pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni
4. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat, melalui program pengabdian pada masyarakat yang tepat sasaran sebagai bentuk implementasi Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni
5. Bidang Kerja sama, melalui program kerjasama/ kemitraan dalam berbagai bidang, baik dengan lembaga pemerintahan maupun swasta, ditingkat nasional maupun internasional, serta sistem pelayanan dan program kerja yang berorientasi pada kepuasan stakeholder

Capaian tiap program yang dianalisis berdasarkan indikator-indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan dapat tercapai. Informasi capaian program pada saat ini diperoleh dari berbagai unit kerja di lingkungan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai antara lain, LPPM Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai, Kantor Urusan Internasional, Lembaga Penjaminan Mutu, Unit Layanan Data dan Informasi, Unit layanan Karir dan Alumni, Fakultas, Program Studi dan sebagainya. Selain itu juga dari dokumen-dokumen resmi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai antara lain laporan monitoring tingkat kepuasan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, mitra kerja sama, alumni dan pengguna alumni dan sebagainya. Beberapa indikator telah mencapai bahkan lebih tinggi dari target yang direncanakan, sehingga % capaian diberi angka 100%. Setelah semua indikator diisi dengan capaian, maka dapat diperoleh persentase capaian setiap program.

BAB III
LAPORAN HASIL PENCAPAIAN SASARAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI

Laporan ini menunjukkan kinerja pencapaian sasaran Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai pada tahun 2020 yang meliputi bidang Kelembagaan, Pengajaran, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerja sama. Berdasarkan hasil menunjukkan ada beberapa capaian sasaran mutu yang memenuhi bahkan melebihi target yang telah ditetapkan, tetapi terdapat capaian yang lebih rendah daripada target yang ditetapkan dengan berbagai akar penyebab masalah yang melatarbelakangi tidak tercapainya target tersebut. Namun juga ada sebagai indikator yang tidak terukur dengan baik karena kesulitan dalam monitoring tidak ditemukan bukti dan data yang cukup terhadap capaian yang dihasilkan. Adapun hasil secara lengkap dapat ditunjukkan dalam tabel berikut:

1. Bidang Kelembagaan, melalui program penciptaan manajemen pendidikan yang berorientasi pada mutu					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2020	Capaian Tahun 2020	Capaian
1	Terselenggaranya fungsi-fungsi organisasi sesuai dengan tugas dan tanggung jawab setiap satuan kerja	Ketersediaan dokumen WT dan SOP pada setiap unit kerja	65%	75%	Tercapai
		Frekuensi pelatihan bagi pejabat tentang WT dan SOP	Tiap tahun	Belum masuk tahapan program kerja KPM	Tercapai
		Frekuensi audit dan pelaksanaan WT dan SOP	Tiap tahun	Belum masuk tahapan program kerja KPM	Tercapai
2	Terselenggaranya sistem perencanaan dan garis besar rencana jangka panjang, menengah dan tahunan dalam kaitannya dengan visi, misi dan sasaran institusi	Ketersediaan Renstra / Renop / Proker setiap Unit Kerja	75%	75%	Tercapai
		Mekanisme penyusunan Renstra / Renop / Proker setiap Unit Kerja melibatkan stakeholder internal dan eksternal	Ya	Ya	Tercapai
		Sosialisasi pemahaman visi misi institusi	Setiap semester	Insidental	Belum Tercapai
		Visi misi institusi tersosialisasi	Ya	Ya	Tercapai
3	Terselenggaranya pengelolaan administrasi yang baik	Tersedianya RAB setiap unit kerja	60%	60%	Tercapai

No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2020	Capaian Tahun 2020	Capaian
		Opini Laporan Keuangan	WTP	WTP	Tercapai
		Penurunan Temuan Audit baik dalam jumlah maupun nilai dalam unit kerja administrasi	60%	70%	Tercapai
		Ketersediaan sistem informasi pada semua lini organisasi	75%	75%	Belum Tercapai
		Implementasi dan evaluasi sistem informasi yang ada	80%	80%	Belum Tercapai
4	Terselenggaranya sistem monitoring dan evaluasi	Frekuensi Pendampingan Satuan Penjaminan Mutu tiap unit kerja	Setiap bulan	Setiap semester	Belum Tercapai
		Frekuensi Audit Mutu Internal tiap program studi/fakultas	Setiap semester	Bergantian antara Prodi/Fak dengan unit kerja lain	Tercapai
		Frekuensi Audit Mutu Internal tiap unit kerja selain fakultas	Setiap tahun	Setiap tahun	Tercapai
		Tersedianya sistem informasi eksekutif / sistem informasi pendukung keputusan	Ya	Ada tetapi belum dimanfaatkan.	Tercapai
5	Ketersediaan direktori, katalog, dan atau dokumen tertulis yang menjelaskan keseluruhan kegiatan institusi, yang mencakup isi dan kemanfaatannya	Terbentuknya Biro Kearsipan	-	Melekat pada fungsi kesekretariatan	Tercapai
		Tersedianya <i>repository online</i>	Ya	Ada	Belum Tercapai

No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2020	Capaian Tahun 2020	Capaian
6	Terciptanya <i>Good University Governance (GUG)</i>	Tersusun dan dilaksanakannya organisasi yang memenuhi kriteria good governance	50%	60%	Tercapai
		Tercapainya kemandirian di dalam tata kelola yang baik dalam bidang SDM, Administrasi Akademik, Keuangan, Aset dan Kerjasama	50%	60%	Tercapai
		Laporan Keuangan memperoleh Opini Wajar Tanpa Pengecualian	WTP	WTP	Tercapai
		Penurunan Temuan Audit baik dalam jumlah maupun nilai	65%	65%	Tercapai
Rata-Rata % Pencapaian			15/22*100% = 68 %		

2. Bidang Pengajaran, melalui program peningkatan mutu lulusan dan terciptanya atmosfer akademik yang semakin dinamis					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2020	Capaian Tahun 2020	Capaian
1	Meningkatnya indeks prestasi lulusan	IPK lulusan ≥ 3 minimal 80% untuk program Sarjana	70%	D=60.59% S=62.21%	Tercapai
		Indeks Kinerja Dosen ≥ 3 minimal 80%	60%	70%	Tercapai
		Angka Keketatan Input	1.25	1.35	Tercapai
2	Meningkatnya presentase lulusan tepat waktu	Tepat waktu studi minimal 80%	54%	D =68.12% S =69.32% M= 71.12%	Tercapai
		Rata-rata masa studi program sarjana	4.7	4.6	Tercapai
		Angka Efisiensi Edukasi (AEE)	17%	17%	Tercapai
3	Berkurangnya waktu tunggu dalam mendapatkan atau menciptakan lapangan pekerjaan	Waktu tunggu lulusan kurang dari 6 bulan minimal 80%	60%	60%	Tercapai
		Lulusan bekerja sesuai kompetensi minimal 80%	60%	72%	Tercapai
4	Meningkatnya kemampuan lulusan berwirausaha	Presentase lulusan bekerja dan atau berwirausaha sesuai bidangnya dalam 6 bulan	60%	70%	Tercapai
5	Meningkatnya kemampuan berbahasa inggris bagi lulusan	Lulusan memiliki Toefl- ITP Score ≥ 450 minimal 80%	65%	70%	Tercapai

No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2020	Capaian Tahun 2020	Capaian
6	Meningkatnya otonomi keilmuan, kebebasan akademik dan kebebasan mimbar akademik	Jumlah kegiatan akademik yang melibatkan dosen dan mahasiswa meningkat (Seminar, Lokakarya, Kuliah Umum dll)	100	112	Tercapai
		Terbentuknya Bidang Kajian/ Kelompok Bidang Ilmu	12	12	Tercapai
7	Meningkatnya prasarana, sarana dan dana yang memungkinkan terciptanya interaksi akademik antar sivitas akademik	Rasio bandwidth dengan jumlah mahasiswa	1.5	1.4	Belum Tercapai
8	Meningkatnya program dan kegiatan akademik untuk menciptakan suasana akademik	Presentase keterlibatan mahasiswa pada kegiatan kompetitif akademik baik di tingkat internal maupun eksternal	25%	21,4%	Belum Tercapai
		Perolehan prestasi mahasiswa per tahun di tingkat nasional/internasional (akademik dan non akademik)	70	65	Belum Tercapai
		Presentase keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen	20%	13%	Belum Tercapai
		Presentase keterlibatan mahasiswa dalam pengabdian kepada masyarakat dosen	20%	20%	Tercapai
9	Meningkatnya program pembinaan akademik, pengembangan sikap mental cendekiawan serta pelatihan kepemimpinan dan kewirausahaan	Jumlah dosen memiliki sertifikasi pendidik	6	4	Belum Tercapai

No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2020	Capaian Tahun 2020	Capaian
		Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Lektor	6	6	Belum Tercapai
		Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Lektor Kepala	6	-	Belum Tercapai
		Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Guru Besar	2	-	Belum Tercapai
		Frekuensi pelatihan peningkatan kompetensi sesuai dengan bidang keahlian dosen	7	7	Tercapai
Rata-Rata % Pencapaian			12/22*100% = 55 %		

3. Bidang Penelitian, melalui program penelitian yang tepat guna bagi pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2020	Capaian Tahun 2020	Capaian
1	Tersedianya agenda penelitian	Tersedianya RIP Penelitian	Ada	Ada	Tercapai
		Tersedianya Program Kerja/Agenda Penelitian Dosen	Ada	Ada	Tercapai
		SOP / Pedoman Penelitian Internal	Ada	Ada	Tercapai
2	Meningkatnya produktivitas penelitian yang berkualitas, berkelanjutan dan bermanfaat bagi masyarakat, pemerintah dan dunia usaha	Jumlah penelitian dosen meningkat	14	14	Tercapai
		Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian Meningkat	7	7	Tercapai
		Rata-rata dana penelitian internal	6 juta	6 juta	Tercapai
		Rata-rata dana penelitian eksternal meningkat	3 juta	3 juta	Tercapai
3	Adanya jaminan perlindungan hasil penelitian dan hak paten	Jumlah HaKi / Paten meningkat	20	20	Tercapai
		Terbentuk Sentra HaKI	-	-	Belum Tercapai
4	Meningkatnya publikasi hasil penelitian tingkat nasional dan internasional	Jumlah publikasi hasil penelitian tingkat nasional	8	11	Tercapai
		Jumlah publikasi hasil penelitian tingkat Internasional	8	10	Tercapai
		Jumlah publikasi hasil penelitian tingkat internasional bereputasi	8	3	Belum Tercapai
		Jumlah Bahan Ajar hasil penelitian	8	3	Belum Tercapai
		Jumlah Jurnal Ilmiah Baru	1	-	Belum Tercapai
Rata-Rata % Pencapaian			8/14*100% = 57%		

4. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat, melalui program pengabdian pada masyarakat yang tepat sasaran sebagai bentuk implementasi Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2020	Capaian Tahun 2020	Capaian
1	Tersedianya Agenda Pengabdian pada Masyarakat	Tersedianya Program Kerja /Agenda Pengabdian kepada Masyarakat Dosen	Ada	Ada	Tercapai
		SOP / Pedoman Pengabdian kepada Masyarakat Internal	Ada	Ada	Tercapai
2	Meningkatnya jenis dan jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dengan institusi dan atau hasil penelitian yang dilakukan oleh dosen	Jumlah pengabdian kepada masyarakat dosen meningkat	15	15	Tercapai
		Jumlah dosen yang terlibat dalam pengabdian kepada masyarakat meningkat	7	7	Tercapai
3	Meningkatnya dampak kegiatan pengabdian kepada masyarakat, program pembangunan pemerintah dan dunia usaha	Adanya desa binaan	Kerjasama	Sudah bekerjasama	Tercapai
		Jumlah mitra kerjasama pengabdian kepada masyarakat meningkat	22	21	Tercapai
3	Meningkatnya sumber dana pengabdian kepada masyarakat	Rata-rata dana pengabdian kepada masyarakat internal	3 juta	3 juta	Tercapai
		Rata-rata dana pengabdian kepada masyarakat eksternal meningkat	3 juta	2 juta	Belum Tercapai
Rata-Rata % Pencapaian			5/8*100% = 63 %		

5. Bidang Kerjasama, melalui program kerjasama/ kemitraan dalam berbagai bidang, baik dengan lembaga pemerintahan maupun swasta, ditingkat nasional maupun internasional, serta sistem pelayanan dan program kerja yang berorientasi pada kepuasan stakeholder					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2020	Capaian Tahun 2020	Capaian
1	Meningkatnya jumlah mitra kerjasama yang relevan	Jumlah Kerjasama dengan Perguruan Tinggi Dalam Negeri	28	38	Tercapai
		Jumlah Kerjasama dengan Perguruan Tinggi Luar Negeri	11	7	Belum Tercapai
		Jumlah kerja sama dengan Institusi / lembaga non perguruan tinggi, pemerintah daerah, dunia usaha, kalangan industri dan lembaga lain baik di dalam maupun luar negeri untuk kegiatan tridharma perguruan tinggi.	18	19	Tercapai
2	Meningkatnya kualitas program kerjasama	Terbentuknya Lembaga Kerjasama	Ada	Ada	Tercapai
		Terbentuknya Kantor Urusan Internasional	-	-	Tercapai
		Tersedianya Kebijakan / SOP mengenai kerjasama	Ada	Ada	Tercapai
		Jumlah kerjasama yang berimbas pada kenaikan pendapatan institusi	-	-	Tercapai
		Jumlah dosen dan mahasiswa yang mendapatkan beasiswa hasil kerjasama	6	25	Tercapai
		Jumlah Kerjasama dengan Perguruan Tinggi Dalam Negeri	Ada	Ada	Tercapai
3	Meningkatnya indeks kepuasan Mahasiswa terhadap layanan kemahasiswaan	Tersedianya SOP Pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap layanan kemahasiswaan	Ada	Ada, dilaksanakan hasilnya belum dipublikasikan online	Tercapai
		Dilaksanakan survei pengukuran kepuasan mahasiswa	Tiap Semester	Tiap semester	Belum Tercapai
		Indeks Kepuasan Mahasiswa ≥ 3 lebih dari 80%	3.12	3.12	Tercapai

No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2020	Capaian Tahun 2020	Capaian
4	Meningkatnya indeks kepuasan Lulusan atas layanan akademik	Tersedianya sistem penelusuran (<i>tracing</i>) alumni berbasis <i>web</i> .	Ada	Ada	Tercapai
		Pelaksanaan Tracer Alumni dan Pengguna Lulusan	Tiap Tahun	Tiap Tahun	Tercapai
		Prosentase Ketertelusuran alumni	15%	15%	Tercapai
		Pelaksanaan Job Fair	Tiap Tahun	-	Belum Tercapai
5	Meningkatnya indeks kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan terhadap pengelolaan SDM	Tersedianya SOP Pengukuran Indeks Kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan terhadap pengelolaan SDM	Ada	ada dan disosialisasikan, tetapi masih belum sempurna untuk tenaga kependidikan	Tercapai
		Pengukuran Indeks Kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan terhadap pengelolaan SDM	Tiap Semester	Tiap Semester	Tercapai
		Indeks Kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan terhadap pengelolaan SDM	3.3	Dosen = 3.32 Tendik = 3.13	Tercapai
6	Meningkatnya indeks kepuasan Pengguna Lulusan	Indeks Kepuasan Pengguna Lulusan	3.16	3.16	Tercapai
		Sistem Informasi Layanan Karir	Ada	Belum ada	Belum Tercapai
7	Meningkatnya indeks kepuasan Mitra Kerjasama	Tersedianya SOP Pengukuran Indeks Kepuasan Mitra Kerjasama	Ada	Ada tetapi belum tersosialisasi dengan baik	Tercapai
		Pengukuran Indeks Kepuasan Mitra Kerjasama	Tiap Tahun	Tiap Tahun	Tercapai
		Indeks Kepuasan Mitra Kerjasama	3.12	3.12	Tercapai
8	Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia	Tersedianya SOP Pengelolaan Sumber Daya Manusia	Ada	Ada	Tercapai
		Jumlah dosen studi lanjut S3	3	2	Belum Tercapai
		Rasio dosen dan mahasiswa	1:36	1:30	Belum Tercapai
		Jumlah Pustakawan	2	2	Tercapai
		Jumlah program pendidikan dan pelatihan bagi	70	67	Tercapai

		tenaga kependidikan sesuai dengan bidang keahliannya			
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2020	Capaian Tahun 2020	Capaian
9	Meningkatnya Sarana dan Prasarana	Jumlah ruang dosen (luas > 4 m ² per dosen)	115	115	Tercapai
		Jumlah ruang kuliah	20	20	Tercapai
		Jumlah ruang Laboratorium	3	2	Tercapai
		Jumlah ruang seminar / rapat/ pertemuan	2	2	Tercapai
		Alokasi Bandwidth	2 GB	2 GB	Tercapai
Rata-Rata % Pencapaian			25/34*100% = 74 %		

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

1. Hasil monev pelaksanaan Renstra Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai tahun ke-3 menunjukkan bahwa ada beberapa indikator yang telah mencapai target tahun 2020, maka diperlukan penetapan standar baru supaya ada peningkatan.
2. Ada beberapa indikator program yang belum mencapai target, maka diperlukan perhatian khusus untuk program-program yang belum sesuai dengan target.
3. Hasil Monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Strategis didasarkan pada proses capaian indikator bidang kelembagaan, pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama, sebagai berikut :
 1. Bidang Kelembagaan, melalui program penciptaan manajemen pendidikan yang berorientasi pada mutu (Rata-rata Prosentase Capaian 72%)
 2. Bidang Pengajaran, melalui program peningkatan mutu lulusan dan terciptanya atmosfir akademik yang semakin dinamis (Rata-rata Prosentase Capaian 56%)
 3. Bidang Penelitian, melalui program penelitian yang tepat guna bagi pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (Rata-rata Prosentase Capaian 78.54%)
 4. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat, melalui program pengabdian pada masyarakat yang tepat sasaran sebagai bentuk implementasi Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (Rata-rata Prosentase Capaian 62.5%)
 5. Bidang Kerja sama, melalui program kerja sama/kemitraan dalam berbagai bidang, baik dengan lembaga pemerintahan maupun swasta, ditingkat nasional maupun internasional, serta sistem pelayanan dan program kerja yang berorientasi pada kepuasan stakeholder (Rata-rata Prosentase Capaian 82.35%)

4.2 Rekomendasi

1. Laporan hasil pencapaian sasaran Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai tahun 2020 yang telah disampaikan di atas masih ditemukan berbagai macam kekurangan. Dan sebagai bagian dari siklus penjaminan mutu berkelanjutan, maka perbaikan akan terus dilakukan pada tahun-tahun mendatang. Laporan ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi diri bagi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai terhadap kinerjanya di tahun 2020. Selanjutnya masukan dan saran dari kantor penjaminan mutu dan seluruh pemangku kepentingan dijadikan sebagai bahan perbaikan berkelanjutan di tahun yang akan datang.

2. Dengan memperhatikan bahwa beberapa indikator program masih ada yang belum tercapai, maka untuk selanjutnya monev tahun ke-3 diperlukan Laporan Evaluasi Kinerja Pelaksanaan Renstra Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai secara terkonsolidasi dari seluruh unit kerja. Dengan demikian monev dapat dilakukan tim monev dengan mudah dan berbagai informasi dapat diakses secara lengkap. Untuk itu diperlukan komitmen rektor untuk menugaskan unit fungsional atau struktur di lingkungan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai untuk melaksanakan tugas tersebut hingga pelaksanaan Renstra Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai berakhir tahun 2022